RESULTADOS FINALES DE LA LÍNEA DE ACCIÓN 5

VISITAS A LOS TERRITORIOS INDÍGENAS

CONVENIO INTERADMINISTRATIVO NO. 2312 DE 2025

FORTALECIMIENTO DE LA AUTONOMÍA Y LA AUTODETERMINACIÓN DE LAS COMUNIDADES FILIALES A LA ORGANIZACIÓN REGIONAL INDÍGENA DEL VALLE DEL CAUCA – ORIVAC Y SUS GUARDIAS INDÍGENAS, COMO UNA FORMA PARA LA CONSOLIDACIÓN LOS SISTEMAS DE GOBIERNO PROPIO.

VISITAS A PUEBLO EMBERA CHAMI, NASA, WOUNAAN, SOL DE LOS PASTOS, YANACONAS



LÍNEA DE ACCIÓN 5: Acompañamiento y visitas a los territorios indígenas de ORIVAC

ACTIVIDAD: Realizar Noventa y ocho (98) visitas.

POBLACIÓN: Pueblo indígena Embera Chami, Nasa, Wounaan, Sol de los pastos, Yanaconas, filiales a la ORIVAC en el Valle del Cauca.

FECHA DE EJECUCIÓN DE VISITAS: 21 Noviembre al 16 Diciembre 2025

FECHA ELABORACIÓN INFORME: 16 Diciembre

Introducción:

Se realizaron noventa y ocho (98) visitas a territorios indígenas filiales a ORIVAC con el objetivo de afianzar el tejido social, observar y documentar las prácticas actuales de gobierno propio, y fortalecer la articulación entre las comunidades y la organización regional. Las visitas incluyeron procesos de retroalimentación correspondiente a los talleres realizados por pueblo donde se abordaron los ejes: Gobierno Propio; Identidad y Cultura Indígena; Organización y Estructuras de Gobierno en la Comunidad; Derechos Colectivos y Autonomía Territorial; Resolución de Conflictos y Justicia Propia; y Educación y capacitación en liderazgo operativo de la Guardia Indígena. Al igual que la verificación y satisfacción ante las entregas realizadas de la dotación a la guardia indígena.

Objetivo:

Realizar noventa y ocho (98) visitas a los territorios indígenas, con el propósito de afianzar el tejido social y las relaciones entre las comunidades indígenas y la ORIVAC.

Antecedentes y alcance de las visitas

El proyecto definido por ORIVAC contempló 98 visitas a territorios indígenas con el fin de identificar el estado situacional de gobierno propio y brindar acompañamiento en capacidades y logística de las guardias indígenas, para lo cual se realizaron con la comunidad Embera Chami: 60 visitas; Nasa: 26; Wounaan: 10; Yanaconas: 1; Sol de los Pastos: 1 (total: 98 visitas).

Metodología de las visitas y recolección de información

Enfoque participativo e intercultural: Las visitas se ejecutaron bajo principios de respeto a la Ley de Origen y la cosmovisión de cada pueblo; uso de círculos de la palabra y dinámicas propias.

Instrumentos de recolección: actas de reunión, listas de asistencia, registros fotográficos y audiovisuales, bitácoras de campo, evaluación de talleres y cuestionarios estructurados (las preguntas base para la visita territorial se centraron en pertinencia/ necesidad y en metodología/desarrollo).

Preguntas guía (aplicadas durante las visitas):

- Pertinencia y necesidad: ¿Respondió el fortalecimiento de la guardia a necesidades reales? ¿Fueron pertinentes las actividades para fortalecer el tejido social y la relación con ORIVAC?
- Desarrollo y metodología: ¿Permitió la metodología la participación activa? ¿Se generaron espacios de diálogo e intercambio de saberes? ¿Fueron los espacios coherentes con los objetivos del convenio? ¿Qué podría la ORIVAC mejorar?.
  (Estas preguntas orientaron las entrevistas semiestructuradas)

Equipo ejecutor

El equipo estuvo conformado por: dinamizadores pertenecientes al equipo técnico, sabedores/as locales, trabajador social, abogados, dinamizadores comunitarios y personal técnico de ORIVAC. Esta conformación articuló saberes tradicionales y acompañamiento técnico.

Resultados por área temática

Hallazgos principales Gobierno propio:

- La mayoría de las comunidades reafirmaron la centralidad del Gobierno Propio como eje de su pervivencia cultural y política. Se constató una alta valoración de talleres que explicaron los fundamentos del Derecho Mayor, la Ley de Origen y los mecanismos de articulación con instancias estatales.
- En varios territorios se identificó la necesidad de fortalecer como comunidad sus capacidades administrativas (gestión de proyectos, registro de acuerdos y comunicación

interinstitucional).

Recomendación clave: Fortalecer formación en gestión administrativa y elaboración de instrumentos propios (actas, plan de vida, protocolos) para facilitar la interlocución con instituciones públicas.

Hallazgos principales Identidad y Cultura Indígena:

- Los talleres de fortalecimiento identitario (lengua, rituales, saberes) fueron percibidos como pertinentes y urgentes para la transmisión intergeneracional.
- Se identificó demanda por materiales pedagógicos en lengua propia y por la inclusión de sabedores/as en las actividades escolares locales.

Recomendación clave: Diseñar contenidos y materiales educativos interculturales y financiar espacios de transferencia de saberes (talleres de sabedores, escuelas de tradición).

Hallazgos principales Organización y Estructuras de Gobierno en la Comunidad

- El diagnóstico mostró estructuras consolidadas (cabildo, asamblea, guardia), pero con brechas en claridad de funciones y procedimientos escritos.
- La formación práctica sobre estructuras, roles y responsabilidad colectiva mejoró la comprensión entre jóvenes y autoridades.

Recomendación clave: Acompañar la formalización de procedimientos internos (reglamentos, protocolos) que respeten la Ley de Origen y que faciliten la coordinación interterritorial.

Hallazgos principales Derechos Colectivos y Autonomía Territorial:

- Las visitas reforzaron la comprensión del marco legal (Constitución, Convenio 169, normativa nacional) y su relación con la titulación y protección territorial.
- Se registraron solicitudes comunitarias vinculadas a apoyo técnico para procesos de titulación y registro de predios, así como acciones para protección frente a actores externos.

Recomendación clave: Articular asesoría técnica jurídica y cartográfica para acompañar procesos de titulación, litigio y defensa territorial; fortalecer capacidades para la interlocución con agencias estatales pertinentes.

Hallazgos principales Resolución de Conflictos y Justicia Propia

- Las comunidades expresaron que la justicia propia es su principal mecanismo de armonización; las formaciones sobre mecanismos de resolución y procedimientos de armonización fueron valoradas como herramientas prácticas.
- Se identificó la conveniencia de documentar procedimientos de justicia propia (protocolos de armonización, criterios de sanción restaurativa) respetando la oralidad y la Ley de Origen.

Recomendación clave: Promover espacios de codificación (documentos étnicos) que registren prácticas de justicia propia sin reemplazar la oralidad ni vulnerar la autonomía cultural.

Hallazgos principales Educación y capacitación en liderazgo operativo de la Guardia Indígena

- Las sesiones prácticas (formación operativa, protocolos, toma de decisiones, comunicación, disciplina) fortalecieron capacidades colectivas para la gestión de riesgo, patrullaje y defensa no armada del territorio.
- Las guardias solicitaron continuidad en la formación (simulacros, dotación, mantenimiento de equipos de comunicación) y acompañamiento en protocolos de seguridad nocturna y primeros auxilios.

Recomendación clave: Garantizar ciclos formativos periódicos, mantenimiento de equipamiento entregado (chalecos, radios, botiquín) y presupuesto para sostenimiento operativo.

Evaluación de la pertinencia y la metodología (resultados frente a las preguntas base)

Pertinencia y necesidad

- **¿Respondió el fortalecimiento de la guardia a necesidades reales?**
  En términos generales, la evidencia recogida durante las visitas indica que las comunidades consideraron la intervención pertinente y alineada con necesidades reales: protección

territorial, articulación de gobierno propio y fortalecimiento organizativo. Las solicitudes recabadas evidencian demanda por continuidad y apoyo técnico en titulación y sostenimiento.

- **¿Fueron las actividades pertinentes para fortalecer el tejido social y las relaciones con ORIVAC?**

  Sí. Las asambleas y talleres propiciaron espacios de diálogo, la unificación de criterios y la construcción de compromisos entre autoridades locales y la organización regional.

Desarrollo y metodología

- **¿La metodología teórico-práctica permitió la participación activa?**

  Sí. La combinación de exposiciones, círculos de la palabra, trabajo por mesas, caminatas territoriales y simulacros garantizó la participación amplia y la incorporación de saberes propios.
- **¿Se generaron espacios de diálogo y concertación donde se permitió el intercambio de saberes?**

  Sí. Las actividades estructuradas produjeron intercambios efectivos entre sabedores, autoridades y jóvenes, promoviendo la co-construcción de soluciones.
- **¿Los espacios fueron acordes al objetivo del convenio?**

  La ejecución se alineó con los objetivos del convenio: fortalecimiento del gobierno propio, guardias y fortalecimiento institucional territorial. Los productos previstos (documentos metodológicos, resultados étnicos, actas) fueron elaborados y/o planificados como entregables.

Sugerencias surgidas en terreno para mejorar:

- Continuidad y seguimiento técnico post-taller.
- Mayor inversión en dotación y mantenimiento de equipos (radios, botas, carpas).
- Inclusión efectiva de jóvenes y mujeres en roles de liderazgo.
- Desarrollo de materiales educativos en lengua propia.
- Mayor articulación con entidades técnicas para titulación y seguridad territorial.

Conclusiones

- Las 98 visitas constituyeron un insumo válido para comprender y documentar el estado del Gobierno Propio y de las guardias en las comunidades filiales a ORIVAC.
- Los talleres desarrollados (enfoque teórico-práctico) resultaron pertinentes para fortalecer el tejido social, la identidad cultural, la justicia propia y la operatividad de las guardias.
- Existen avances claros en comprensión organizativa y operativa, pero la sostenibilidad del proceso demanda inversiones continuas (formación, dotación, mantenimiento, acompañamiento jurídico para titulación).

Recomendaciones operativas y de política

- **Implementar un plan de sostenibilidad** que garantice continuidad de formación (ciclos anuales), mantenimiento de equipos y seguimiento técnico específico.
- **Articular un componente jurídico-cartográfico** con entidades estatales (Agencia Nacional de Tierras, IGAC) para respaldar procesos de titulación y defensa territorial.
- **Diseñar materiales educativos interculturales** en lengua propia y promover escuelas de sabedores/as para transferencia intergeneracional.
- **Incluir perspectiva de género y jóvenes** en los procesos de liderazgo y guardia para asegurar renovación generacional y equidad.
- **Formalizar protocolos de justicia propia** (documentos étnicos de procedimiento) que respeten la oralidad, la Ley de Origen y la autonomía jurídica reconocida constitucionalmente.
- **Monitoreo y evaluación participativa**: establecer indicadores participativos (número de acciones preventivas, simulacros, resoluciones de conflictos restaurativas, asambleas realizadas) y reportes semestrales.

A continuación la relación de la información brindada, que da cuenta de los resultados por línea temática, conclusiones y recomendaciones.

Pueblo Indígena	Municipio	Visitas
Embera Chamí	Bugalagrande	60
Nasa	Dagua	26

Wounaan	Buenaventura	10
Yanacona	Alcalá	1
Sol de los Pastos	Florida	1
TOTAL	—	**98**

Líneas temáticas trabajadas en los talleres

Línea Temática	Productos y Avances Identificados
Gobierno Propio	Fortalecimiento del rol del cabildo, comprensión del Derecho Mayor, claridad en roles y funciones.
Identidad y Cultura Indígena	Activación de procesos culturales, participación de sabedores, interés por materiales en lengua propia.
Organización y Estructuras de Gobierno	Mejora en la comprensión de la estructura interna, roles definidos, ejercicios de mapeo organizativo.
Derechos Colectivos y Autonomía Territorial	Mayor comprensión de normatividad (C.P., Convenio 169), solicitudes de acompañamiento técnico para titulación.
Resolución de Conflictos y Justicia Propia	Identificación de mecanismos internos, necesidad de documentar procedimientos de armonización.
Liderazgo Operativo de Guardia Indígena	Ejercicios prácticos de comunicación, disciplina, procedimientos operativos y gestión de riesgos.

Evaluación de las visitas territoriales según preguntas base

Criterio evaluado	Resultado general observado
Pertinencia del fortalecimiento de la guardia	Alta pertinencia. Responde a necesidades reales de seguridad, territorio y organización.

Pertinencia de las actividades para fortalecer el tejido social	Las actividades fueron valoradas como necesarias y oportunas.
Participación mediante metodología teórico–práctica	La metodología facilitó la participación amplia, intergeneracional e intercultural.
Espacios de diálogo e intercambio de saberes	Se generaron espacios permanentes de concertación y palabra orientada.
Coherencia con objetivos del convenio	Las comunidades manifestaron satisfacción con la alineación del proceso.
Aspectos por mejorar	Mayor continuidad, más dotación, acompañamiento jurídico y participación de jóvenes y mujeres.

Recomendaciones operativas por línea temática

Tema	Recomendaciones
Gobierno Propio	Formalizar protocolos, fortalecer capacidades de gestión y documentación.
Identidad y Cultura	Crear contenidos educativos en lengua propia, fortalecer escuelas de sabedores.
Autonomía Territorial	Articular acompañamiento técnico para titulación y protección territorial.
Justicia Propia	Consolidar documentos étnicos de prácticas restaurativas sin afectar la oralidad.
Guardia Indígena	Garantizar formación periódica, mantenimiento de dotación y simulacros operativos.

Observación final

Este informe presenta los resultados, análisis y recomendaciones derivados de las 98 visitas y de los procesos formativos desarrollados por ORIVAC con la comunidad del Pueblo indígena Embera

Chami, Nasa, Wounaam, Sol de los pastos, Yanaconas, filiales a la ORIVAC en el Valle del Cauca. Los insumos generados constituyen una base sólida para la formulación de políticas públicas locales y departamentales que reconozcan, financien y acompañen los procesos de gobierno propio, la pervivencia cultural y la seguridad territorial de los pueblos indígenas del Valle del Cauca.

WALT DISNEY GUTIERREZ

CORTES
Consejero Mayor
Representante legal

ORIVAC

VISITAS COMUNIDAD EMBERA
Registro fotográfico
VISITAS COMUNIDAD NASA
Registro fotográfico
VISITAS COMUNIDAD WOUNAAM
Registro fotográfico
VISITAS COMUNIDAD SOL DE LOS PASTOS
Registro fotográfico
VISITAS COMUNIDAD YANACUNAS
Registro fotográfico